«О компенсации морального вреда, причиненного работнику»

Федеральным законом от 05.04.2021 № 74-ФЗ внесены изменения в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации.

Указанные изменения призваны урегулировать отдельные вопросы компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя.

Изменениями в части установлено, что споры о компенсации морального вреда являются индивидуальными трудовыми спорами и рассматриваются непосредственно в судах. Требование о компенсации морального вреда может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение 3 месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.